



**КОЛЛЕГИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от « 30 » апреля № 319-р
г. Кемерово

О внесении изменений в распоряжение Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования»

1. Внести в план мероприятий «(дорожную карту) «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», утвержденный распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования» (в редакции распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.04.2013 № 353-р, от 11.07.2013 № 549-р, от 30.12.2013 № 1050-р, от 03.03.2014 № 162-р), изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А. Пахомову.

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области

А.М.Тулеев

Приложение
к распоряжению Коллегии
Администрации Кемеровской области

П Л А Н

**мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области,
направленные на повышение эффективности образования»**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с
этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

 заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

 обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

 создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

 обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

 создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

 внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

 кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

 проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

 разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты

труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

Сеть дошкольных образовательных организаций постоянно расширяется, с 934 (100,048 тыс. детей) в 2007 году до 1106 (138,243 тыс. детей) в 2014 году, рост сети на 18% (детей- на 38%). Такая тенденция сохранится до 2015 года.

Охват детей в возрасте с 3 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, в 2013 году составляет 97,7 %. До 2018 года планируется расширение сети дошкольных образовательных организаций, в том числе за счет развития альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования, что позволит обеспечить к концу 2015 года 100-процентный охват детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в услугах дошкольного образования. Доля воспитанников в возрасте от 0 до 3 лет дошкольных образовательных организациях увеличится с 21% в 2013 году до 26 % в 2018 году.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению

образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2014 по 2016 годы планируется открытие 29 дошкольных образовательных организаций;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта. К 2017 году будет осуществлена 100-процентная подготовка педагогических кадров и обеспечен 100-процентный охват детей услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6 %.

к 2017 году во всех дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки их деятельности;

увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на дошкольное образование (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 19,6 %, или 2758,6 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 47 %, или 1942,4 млн. рублей;

в 2018 году - на 27 %, или 3865,4 млн. руб., в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 66 %, или 2741,7 млн. рублей;

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет с 9 человек (в 2012 году) до 10,45 человека (в 2018 году), или на 16%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,46 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки);

расходы в сфере дошкольного образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 2,58 млн. рублей, а к концу 2017 года - 2 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года	тыс. человек	170,95	174,6	178,1	180,3	180,4	180,4	180,8
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,7	82,5	88,6	88,6	88,6	88,6	88,6
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	134,560	143,967	157,813	159,887	159,902	159,917	159,932
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	8,900	10,100	14,000	2,170	0,1	0,1	0,1
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего	тыс. мест	7,526	9,669	13,846	2,074	0,015	0,015	0,015
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	7,526	9,669	13,846	2,074	0,015	0,015	0,015
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	3,431	3,323	2,286	2,059	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,437	0,102	0,060	0,015	0,015	0,015	0,015
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	3,658	6,244	11,500	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего*	человек	35692	37013	39922	39674	39178	38434	39050
в том числе педагогических работников*	человек	14940	14927	16100	16000	15800	15500	15300
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,01	9,64	9,80	10,0	10,12	10,32	10,45
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	82,9	97,7	98,5	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	47,51	53,32	58,0	62,0	68,0	72,0	78,0
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,14	59,67	59,66	59,65	59,64	59,63	59,62

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Утверждение комплекса мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2016 года	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 - 2016 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий комплекс мер по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Кемеровской области, для детей в возрасте от 3 до 7 лет до 2014 года

∞

1	2	3	4	5
1.2.	Выделение средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования. Кемеровская область подписывает соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 год	Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования
1.3.	Организация сбора и представления в соответствии с регламентом информации о реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент строительства Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Мониторинг реализации комплекса мер, включающего вопросы развития дошкольного образования, в том числе показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
1.4.	Мониторинг и анализ организации дошкольного образования, качества услуг и безопасности условий их предоставления с целью обеспечения минимизации регулирующих требований	Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей

1	2	3	4	5
				в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Органы местного самоуправления	IV квартал 2014 года	Типовые проекты зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
2.2.	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий

1	2	3	4	5
2.3	Осуществление строительства новых зданий детских садов	Департамент строительства Кемеровской области	2014 - 2015 годы	Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Обновление нормативной правовой базы Кемеровской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 - 2015 годы	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2.	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

1	2	3	4	5
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации)
4.1.	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области – в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным дошкольным образовательным организациям, органы местного самоуправления –	2014 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного обучающегося

1	2	3	4	5
		в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций		
4.2.	Разработка муниципальными образованиями норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Органы местного самоуправления	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации для муниципальных образований по формированию норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру
4.3.	Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закрепляющих нормативные затраты на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	2014 – 2018 годы	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)

1	2	3	4	5
4.4.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области	IV квартал 2014 года	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.5.	Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Соглашения на предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте с 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования

1	2	3	4	5
5.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Кемеровской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	IV квартал 2014 года	Нормативные правовые акты Кемеровской области, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2.	Закрепление в нормативных правовых актах Кемеровской области плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООПДО) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Нормативные правовые акты, закрепляющие план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования
5.3.	Разработка основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Доля дошкольных образовательных организаций, разработавших общеобразовательную программу в соответствии с ФГОС дошкольного образования

1	2	3	4	5
5.4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (далее – КРИПКиПРО), органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников

1	2	3	4	5
6.1.	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2.	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации
6.3.	Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации

1	2	3	4	5
6.4.	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.5.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.6.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			

1	2	3	4	5
6.7.	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2014 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО	2014 - 2018 годы	Повышение качества дошкольного образования

1	2	3	4	5
7.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, КРИПКиПРО	IV квартал 2014 года	Инструментарий для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
7.3.	Организация подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области	IV квартал 2014 года	Подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
7.4.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	IV квартал 2014 года	Составление независимого рейтинга дошкольных образовательных организаций

1	2	3	4	5
7.5.	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Органы местного самоуправления	С 2014 года постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
7.6.	Внедрение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области	IV квартал 2014 года	Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников

1	2	3	4	5
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	2014 - 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области

1	2	3	4	5
8.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества данного вида деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Методические рекомендации, касающиеся условий выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций
8.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования - в части руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольные образовательные организации - в части своих работников	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

1	2	3	4	5
8.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов</p>
8.4.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

1	2	3	4	5
8.5.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители дошкольных образовательных организаций	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
8.6.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014– 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

1	2	3	4	5
8.7.	Приведение нормативных актов дошкольных образовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители дошкольных образовательных организаций	IV квартал 2014 года	Локальные акты дошкольных образовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников

1	2	3	4	5
9.1.	<p>Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>С 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций</p>
9.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>II квартал 2014 года</p>	<p>Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями дошкольных образовательных организаций</p>

1	2	3	4	5
9.3.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт</p>

1	2	3	4	5
9.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>

1	2	3	4	5
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

1	2	3	4	5
10.2.	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, общеобразовательные организации</p>	<p>2015–2017 годы</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p>
10.3.	<p>Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	86,4	90,5	90,69	90,69	90,73	90,83	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,12	1,14	1,13	1,15	1,16	1,17	<p>Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования (услуги негосударственного дошкольного образования высокочатратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19 июля 2011г. № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы)</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	95,7	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									Целевое значение указанного показателя: в 2013 году – 23 029 руб.; в 2014 году – 27 253 руб.; в 2015 году – 29 577 руб.; в 2016 году – 32 001 руб.; в 2017 году – 34 615 руб.; в 2018 году – 37 400 руб.
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 % к 2016 году	процентов	75	85	95	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или профессиональную подготовку

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	31,9	37	37,3	37,7	38,2	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,69	23,36	23,65	24,3	25,18	25,99	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Кемеровской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 01.01.2014 в Кемеровской области функционируют 709 общеобразовательных организаций разных типов, в которых обучается около 274,2 тыс. человек. С 2007 года численность обучающихся сократилась

на 6,2 тыс. человек, или 2,2% (280,4 тыс. человек в 2007 году). Поэтому с 2008 года по 2011 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

В результате сеть общеобразовательных организаций была сокращена на 26 %, ее структура претерпела следующие изменения:

на 40 % уменьшилось количество средних и начальных школ;

на 22,6 % увеличилось количество основных школ;

на 60 % сократилось количество малокомплектных школ.

Благодаря проведенной работе к 2011 году в регионе были достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности субъектов Российской Федерации в сфере образования:

нормативно определена группа школ, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (всего 51 малокомплектная школа);

численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 16,26 человека (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на 1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2014г.) составила 1,59 ставки;

соотношение «учитель/прочий персонал» - 2,46 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ;

средняя наполняемость классов составила: в городе - 24,77 человека (норма - 25 человек), селе - 15,35 человека (норма - 14 человек);

заработная плата педагогических работников к началу реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. составила 82,6% от экономики региона;

Объем неэффективных расходов сокращен с 2 681 млн. рублей в 2007 году до нуля рублей в 2011 году.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам мониторинга их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:
повышение уровня квалификации педагогических кадров;
доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня средней по экономике региона.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации «дорожной карты» произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2014 по 2016 годы планируется реорганизация 16 общеобразовательных организаций;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2014 г. охвачено 38,7 % обучающихся).

Увеличены по сравнению с уровнем 2013 года расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на общее образование (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 30%, или 4978,8 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 59,6%, или 3394,6 млн. рублей;

в 2018 году - на 50,9%, или 8452,2 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 104,2%, или 5928,9 млн. рублей.

В результате реализации мероприятий дорожной карты показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника увеличится с 14,3 в 2012 году до 14,65 в 2018 году, или на 2,5%;

расходы в сфере общего образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 3,7 млн. рублей, а к концу 2016 года – 6,0 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7–17 лет	тыс. человек	301,3	302,6	306,7	314,9	325,7	336,5	346,8
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	271,1	274,2	283,7	297,3	309,2	319,2	326,5
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,29	14,42	14,45	14,50	14,55	14,60	14,65
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов)	процентов	24	38,7	46,5	56,2	65,6	74,5	83,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	31,37	31,69	32,89	31,20	31,20	31,20	31,20
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	65,4	67,9	78,5	80,0	82,5	85,0	87,0
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	80	85	90	95	100

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2013 - 2018 годы	
1.1	Начального общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения школьников по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	III квартал 2014 года	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту начального общего образования

1	2	3	4	5
1.2	<p>Основного общего образования, включая:</p> <p>планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС;</p> <p>закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий;</p> <p>повышение квалификации педагогических работников;</p> <p>создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО,</p> <p>органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители, педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций</p>	<p>2015 год – III квартал 2018 года</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по федеральному государственному образовательному стандарту основного общего образования</p>
1.3.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов</p>			
1.3.1.	<p>Начального общего образования</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления,</p>	<p>III квартал 2014 года</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым</p>

1	2	3	4	5
		<p>осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций</p>		<p>федеральным государственным образовательным стандартам. Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>

1	2	3	4	5
1.3.2.	Основного общего образования		2015-III квартал 2018 года	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.4.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент образования и науки Кемеровской области с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.5.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования

1	2	3	4	5
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2014-2018 годы	
2.1	Разработка методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, с участием руководителей общеобразовательных организаций	IV квартал 2014 года	Проекты: мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
2.2	Участие в пилотной апробации, в том числе оборудование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования, КРИПКиПРО	IV квартал 2014 года	Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества образования
2.3	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 – 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2014–2018 годы	

1	2	3	4	5
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций	В течение 2014 года	Использование результатов участия обучающихся Кемеровской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.2	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования	2015 - 2018 годы	Утвержденные региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников

1	2	3	4	5
3.3	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т. д.	КРИПКиПРО	2015 - 2018 годы	Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2013 - 2018 годы	
4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

1	2	3	4	5
4.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители и учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2013 - 2015 годы	

1	2	3	4	5
5.1	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций</p>

1	2	3	4	5
5.2	<p>Внедрение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области</p>	<p>IV квартал 2014 года</p>	<p>Внесение изменений и дополнений в региональную систему оценки качества общего образования в части учета показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>

1	2	3	4	5
5.3	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области - в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным общеобразовательным организациям, органы местного самоуправления - в части финансирования муниципальных общеобразовательных организаций	2014-2018 годы постоянно	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося
5.4	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Департамент образования и науки Кемеровской области - в части государственных общеобразовательных организаций, органы местного самоуправления - в части муниципальных общеобразовательных организаций	III квартал 2014-2018 годы	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования в государственные (муниципальные) задания
6	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2014-2015 годы	

1	2	3	4	5
6.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования и науки Кемеровской области	IV квартал 2014 года	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ). Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ). Средний балл ЕГЭ в 10% результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет) школ с худшими

1	2	3	4	5
6.2	<p>Разработка и утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей:</p> <p>принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>III квартал 2015 года</p>	<p>Утверждение региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p>

1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5
7.1.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области - в части руководителей государственных общеобразовательных организаций, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования - в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, общеобразовательные организации - в части своих работников</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее постоянно</p>	<p>Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>

1	2	3	4	5
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.3	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

1	2	3	4	5
7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Департамент образования и науки Кемеровской области; органы местного самоуправления; руководители общеобразовательных организаций	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области	2014–2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

1	2	3	4	5
7.6	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители общеобразовательных организаций	2014 год	Локальные акты общеобразовательных организаций, отражающие режим работы педагогических работников
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях, направленных на создание условий для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в общеобразовательных организациях

1	2	3	4	5
7.8.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2014 – 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников

1	2	3	4	5
8.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления	С 2014 года и далее - постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления	II квартал 2014 года	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
8.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

1	2	3	4	5
8.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области - в части руководителей государственных общеобразовательных организаций, органы местного самоуправления - в части руководителей муниципальных общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>

1	2	3	4	5
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2017 годы	Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик

1	2	3	4	5
9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

**IV. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций*	процентов	21,1	21,2	21,3	21,4	21,5	21,6	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 21 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	98,3	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % среднемесячной заработной платы в экономике региона. Целевое значение в: 2013 году – 24 934 руб.; 2014 году – 28 848 руб.; 2015 году – 32 105 руб.; 2016 году – 35 629 руб.; 2017 году – 39 428 руб.; 2018 году – 43 476 руб.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	80	85	95	100	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ)	коэффициент	2,17	2,07	1,97	1,87	1,76	1,74	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
5	Средний балл ЕГЭ в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,6	42,8	43,1	43,2	43,4	44,0	

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Система дополнительного образования Кемеровской области в последние годы претерпела незначительное сокращение. По состоянию на 1 января 2014 г. в области функционирует 337 организаций дополнительного образования (в системе образования - 136 организаций, из них 130 – муниципальные, 6 – государственные; в сфере культуры и искусства – 124 организации; в сфере физической культуры и спорта – 77 (66 - муниципальные, 11 - государственные)).

В целях повышения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования по предоставлению дополнительных образовательных услуг проводится работа по укрупнению образовательных организаций дополнительного образования.

До 2014 года в Кемеровской области реализовывались дополнительные образовательные программы по 10 направлениям. В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» в организациях дополнительного образования будут реализовываться дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 – 18 лет.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 год будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 83 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 3 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров; доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней по экономике региона (с 19 116 рублей - в 2013 году до 43 767 рублей – в 2018 году).

В результате произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2012 по 2016 год будет реорганизовано путем слияния 11 организаций;

объединение общеобразовательных дополнительных программ до 6 направлений.

Увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на дополнительное образование детей (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году на 19,0 %, или 851,4 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение Указа Президента

Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 52,7 %, или 742,1 млн. рублей;
в 2018 году на 38,0 %, или 1703,7 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников на выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 99 %, или 1396,8 млн. рублей.

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования вырастет на 44,3% и составит 65 человек;

расходы в сфере дополнительного образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 2,0 млн. рублей, а к концу 2016 года – 1,2 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5–18 лет	тысяч человек	364,0	368,3	376,5	387,3	397,4	406,5	418,3
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	67	74	74,1	74,6	78,6	83,1	83,1
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей*	тысяч человек	6,25	6,13	6,13	5,68	5,55	5,45	5,34
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	65,0	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	58,24	60,1	61,4	68,2	71,6	74,6	78,3

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
1.1	Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области; органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования: 2014 год – 73,4 %; 2015 год – 74,6%; 2016 год - 78,6 %; 2017 год – 83,1 %; 2018 год – 83,1 %. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %

1	2	3	4	5
				2015 год – 40 %; 2016 год - 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %
1.2	Организация мониторинга и представление в Министерство образования и науки Российской Федерации информации о реализации программ развития дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, государственные (муниципальные) организации дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2015 годы, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления

1	2	3	4	5
2.3.	<p>Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.</p> <p>Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 - 2015 годы, по мере принятия нормативно актов</p>	<p>Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>
3	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>		<p>2015 - 2017 годы</p>	

1	2	3	4	5
	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т. д.</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2015 год - IV квартал 2017 года</p>	<p>Методические рекомендации по внедрению в деятельность современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>
4	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей</p>		<p>2014 - 2015 годы</p>	
	<p>Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 год – III квартал 2015 года</p>	<p>Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей</p>

1	2	3	4	5
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
5.1	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные организации дополнительного образования детей	2014 год и далее постоянно	Нормативные акты, порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников

1	2	3	4	5
5.2.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02).	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год – 35 %; 2014 год – 38 %; 2015 год – 40 %; 2016 год- 42,5 %; 2017 год – 44 %; 2018 год – 46 %

1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Кемеровской области
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
7.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в Кемеровской области</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации</p> <p>Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.3.	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

1	2	3	4	5
7.4.	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители общеобразовательных организаций	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	2014– 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

1	2	3	4	5
7.6.	Приведение нормативных актов организаций дополнительного образования детей, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014 год	Локальные акты организаций дополнительного образования детей, отражающие режим работы педагогических работников
7.7.	Внедрение систем нормирования труда в организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	2014 – 2018 годы	Рекомендации по организации системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
	соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)			
7.8.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 – 2018 годы	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации. *</p> <p>Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников

1	2	3	4	5
8.1	<p>Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области</p>	<p>С 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей</p>
8.2	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой эффективного контракта</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>С II квартала 2014 года</p>	<p>Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей</p>

1	2	3	4	5
8.3.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329).</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее постоянно</p>	<p>Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт</p>

1	2	3	4	5
8.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области - в части руководителей государственных организации дополнительного образования детей; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования - в части руководителей муниципальных организации дополнительного образования детей</p>	2014-2018 годы	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>

1	2	3	4	5
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2014-2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

1	2	3	4	5
9.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению	2014 - 2018 годы постоянно	Доля руководителей организации дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей

1	2	3	4	5
9.2	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций дополнительного образования детей, КРИРПО</p>	2014 - 2015 годы	Наличие профессионального стандарта

1	2	3	4	5
10	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			
10.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 – 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

1	2	3	4	5
10.2	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, общеобразовательные организации</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик</p>

1	2	3	4	5
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования; общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций	2014-2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	процентов	72,5	73,4	74,6	78,6	83,1	83,1	Не менее 83 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	80	85	90	100	100	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.</p> <p>Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области.</p> <p>Целевое значение:</p> <p>в 2013 году –19 116 руб.;</p> <p>в 2014 году –23 233 руб.;</p> <p>в 2015 году –27 472 руб.;</p> <p>в 2016 году –32 281 руб.;</p> <p>в 2017 году –39 692 руб.;</p> <p>в 2018 году –43 767 руб.</p>

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций; нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

проведение аттестации педагогических работников образовательных

организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

По состоянию на 1 января 2014 г. 70 профессиональных образовательных организаций находящихся в ведении Кемеровской области, реализуют более 170 программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, по которым обучается более 46 тыс. человек.

В связи с передачей в ведение Кемеровской области 23 федеральных государственных образовательных организаций среднего профессионального образования (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 2413-р, от 6 февраля 2012 г. № 133-р) были проведены мероприятия по оптимизации сети. В результате сеть образовательных организаций, находящихся в ведении Кемеровской области, с 2012 по 2013 год была сокращена на 24 организации, или 26,3%.

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности (профессии), к 2018 году на 3,14 % (в 2013 году – 68,42%, к 2018 году – 71,56%).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

достижение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100 процентов средней заработной платы в экономике региона.

В результате проводимых с 2012 года мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Кемеровской области и реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, произойдут следующие институциональные изменения по следующим параметрам:

число реорганизованных профессиональных образовательных

организаций к 2018 году составит 39 организаций (в том числе в 2012 году - 6, 2013 году -18, 2014 году- 6, 2015 году – 3, 2016 году – 2, 2017 году – 2, 2018 году – 2);

число реорганизованных программ профессионального образования к 2018 году составит 69. К 2014 году завершены мероприятия по интеграции НПО в СПО;

будут созданы условия для реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и образовательных программ профессионального обучения к 2018 году – 29,38% (охват граждан в возрасте от 15 до 21 года от общей их численности в 2013 году составляет 28,59%,);

в результате оптимизации штатной численности нагрузка на 1 преподавателя и мастера производственного обучения в 2018 году составит 2,16 ставки (в 2013 году – 2,06 ставки), интенсивность труда к 2018 году увеличится на 4,6 %;

увеличены по сравнению с 2013 годом расходы консолидированного бюджета Кемеровской области на профессиональное образование (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 6,1%, или 274,6 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 23,4%, или 240,7 млн. рублей;

- в 2018 году - на 17%, или 768,4 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. на 66,4%, или 684,9 млн. рублей;

В результате проводимых мероприятий показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность обучающихся в расчете на 1 преподавателя и мастера производственного обучения к 2018 году - 13,86 человека (норма 10,0 человек);

расходы в сфере профессионального образования, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г., составят в среднем по годам 19,1 млн. рублей (с 2012 по 2017 годы), а к концу 2017 года - 8,1 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15–21 года	тыс. человек	215,76	197,48	189,90	183,05	183,62	182,78	184,16
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент)*	тыс. человек	48,4	46,7	46,05	46,0	45,74	45,69	45,58
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,7	14,15	13,82	13,83	13,84	13,85	13,86
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	63,13	62,71	62,26	62,10	62,10	61,74	60,91
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (к общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения)	процентов	75,34	82,47	84,03	84,21	84,72	84,87	85,13

* Указана численность обучающихся, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту профессиональных образовательных организаций.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014 - 2018 годы	
1.1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения и представление результатов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 год	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200–600 человек)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2017 годы	Методические рекомендации по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.3	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек) и представление систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации

1	2	3	4	5
2	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования		2014 - 2018 годы	
2.1	Реализация запланированных на 2013-2016 годы мероприятий в рамках региональных программ модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2016 годы	Реализация мероприятий региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области, запланированных на 2014 год
2.2	Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 - 2016 годы	Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области в прошедшем году

1	2	3	4	5
2.3	Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 - 2016 годы	Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования Кемеровской области в прошедшем году
2.4	Разработка региональной программы модернизации профессионального образования на период с 2014 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2015 годы	Методические рекомендации по модернизации профессионального образования

1	2	3	4	5
2.5	<p>Включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов, на перспективу до 2020 года</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>Методические рекомендации по модернизации профессионального образования</p>
2.6	<p>Заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2014 - 2015 годы</p>	<p>Соглашение о предоставлении субсидии Кемеровской области на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования</p>

1	2	3	4	5
2.7	<p>Реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2014-2015 годы	<p>Соглашение о предоставлении субсидии Кемеровской области на реализацию региональной программы модернизации профессионального образования</p>
2.8	<p>Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2014-2015 годы	<p>Актуализированный план-график выполнения мероприятий региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению</p>

1	2	3	4	5
	<p>профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>			<p>«Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>
2.9	<p>Подведение итогов реализации региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2015 – 2016 годы	<p>Выполнение мероприятий региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации»</p>

1	2	3	4	5
2.10	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования (далее – КРИПО)</p>	<p>2014 - 2017 годы</p>	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
2.11	<p>Обеспечение механизма финансирования образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, из расчета нормативных затрат на 1 обучающегося</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2014 - 2017 годы</p>	<p>Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, получающих финансирование из расчета нормативных затрат на 1 обучающегося</p>

1	2	3	4	5
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций		2014 - 2016 годы	
3.1	Разработка плана создания многофункциональных центров прикладных квалификаций с учетом востребованности регионального рынка труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014 год	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
3.2	Согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014 год	План создания многофункциональных центров прикладных квалификаций

1	2	3	4	5
3.3	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014 год	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования
3.4	Формирование систем сбора и актуализации данных о востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2014 год	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования

1	2	3	4	5
3.5	<p>Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Кемеровской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p>	2014 год	<p>Порядок формирования комплексного государственного заказа Кемеровской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей</p>
3.6	<p>Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p>	2014 год	<p>Образовательные программы многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>

1	2	3	4	5
3.7	<p>Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации, представление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области</p>	2014 - 2015 годы	<p>Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования</p>
4	<p>Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>		2013 - 2014 годы	

1	2	3	4	5
4.1	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013 - 2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.2	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013-2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
4.3	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013-2014 годы	Нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
4.4	Разработка и утверждение региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2013–2014 годы	Нормативный правовой акт Кемеровской области о внедрении спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с приложением методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме
II. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5	Внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014 - 2017 годы	

1	2	3	4	5
5.1	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
5.2	Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной

1	2	3	4	5
				специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
5.3	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИРПО	2014 год	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
5.4	Включение в 2014 году мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014-2015 годы	План мероприятий по внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, современным квалификационным требованиям

1	2	3	4	5
5.5	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02).</p> <p>Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2014 - 2017 годы	<p>Мониторинг внедрения показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей и работников</p>

1	2	3	4	5
5.6	<p>Внедрение нормативных актов Кемеровской области по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления</p>	2014 год	<p>Нормативный правовой акт Кемеровской области о стимулировании руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
6	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		2017 - 2018 годы	

1	2	3	4	5
6.1.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Нормативный правовой акт, регламентирующий порядок распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
6.2	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2016 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения

1	2	3	4	5
III. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2014-2018 годы	
7.1	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 – 2018 годы	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
7.2	Внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
7.3	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Кемеровской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014 - 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете Кемеровской области на текущий год и плановый период

1	2	3	4	5
7.4	<p>Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
7.5	<p>Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Аналитический отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта</p>

1	2	3	4	5
7.6	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
7.7	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014-2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
7.8	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения</p>
7.9	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504,</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Рекомендации по организации системы нормирования труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>

1	2	3	4	5
	<p>в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>			
8	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		<p>2014-2018 ГОДЫ</p>	

1	2	3	4	5
8.1	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>	2013 год	<p>Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного заказа для подведомственных организаций среднего профессионального образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по профессиональному образованию</p>

1	2	3	4	5
8.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Доля руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования, с которыми заключен трудовой договор в соответствии с типовой формой
8.3	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Доля руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования, с которыми заключено дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с типовой формой

1	2	3	4	5
8.4	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	2015 - 2017 годы	<p>Выполнение в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций системы среднего профессионального образования</p>

1	2	3	4	5
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
9.1	Проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Кемеровской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014 - 2018 годы	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.2	Распространение через средства массовой информации результатов внедрения эффективного контракта в образовательных организациях	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2014– 2018 годы	Информационные материалы о результатах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях

1	2	3	4	5
9.3	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2014–2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.4	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИПО	2015–2017 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
9.5	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014–2018 годы	Информационные материалы о результатах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях
9.6	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2014–2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	-	3	6	9	9	9	Созданы и функционируют 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	процентов	68,42	68,5	70,3	70,44	70,36	71,56	Не менее 55 процентов выпускников образовательных организаций профессионального образования будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	102,5	91,6	85,0	90,0	100	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 26 010руб.; в 2014 году – 26 424 руб.; в 2015 году – 27 289 руб.; в 2016 году – 32 066 руб.; в 2017 году – 39 428 руб.; в 2018 году – 43 746 руб.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процентов	36,2	37,0	37,1	37,2	37,3	37,4	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, возрождение семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеопаспорта, сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих комплексное сопровождение принимающих семей;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизация процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи российских граждан;

реформирование сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (ликвидация или реорганизация – 10 организаций, перепрофилирование - 19 организаций).

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических кадров организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня средней заработной платы в экономике региона.

В результате реализации мероприятий дорожной карты с 2012 по 2018 годы будут обеспечены результаты по следующим направлениям:

число реорганизованных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, 29 единиц;

увеличение по сравнению с 2013 годом расходов консолидированного бюджета Кемеровской области на организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (с учетом дополнительной потребности и доходов от предпринимательской деятельности):

в 2016 году - на 8,4 %, или 279,6 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. на 45,9 %, или 323,0 млн. рублей;

в 2018 году на 18,0 %, или 600,6 млн. рублей, в том числе ассигнования на оплату труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. на 96,8 %, или 681,4 млн. рублей.

Показатели, характеризующие повышение эффективности бюджетных расходов, составят:

численность обучающихся, воспитанников в расчете на 1 педагога вырастет к 2018 году на 7 % и составит 5,87 ребенка;

расходы в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переориентированные в плановом периоде с других направлений расходования средств на выполнение положений Указа Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012г. № 1688, составят 44,6 млн. рублей в среднем за год (с 2012 по 2017 годы), к концу 2017 года – 24,0 млн. рублей.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*	тыс. человек	2,972	2,850	2,674	2,660	2,650	2,641	2,637
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	16,394	15,554	15,614	15,568	15,535	15,477	15,477
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	человек	5,52	5,46	5,84	5,85	5,86	5,86	5,87

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций для детей-сирот и детей,	2013 - 2018 годы	Планируемое закрытие организаций для детей-сирот: 2012 год – 2 (количество воспитанников - 89, численность работников - 95); 2013 год – 2 (количество воспитанников - 57, численность

1	2	3	4	5
		оставшихся без попечения родителей		<p>работников - 104); 2014 год – 3 (количество воспитанников - 79, численность работников - 206); 2015 год – 2 (количество воспитанников - 107, численность работников - 116); 2017 год – 1 (количество воспитанников - 27, численность работников - 34). Итого: 8 организаций. Перепрофилирование в центры содействия семейному устройству воспитанников и центры постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей- сирот: 2014 – 1; 2015 – 5; 2016 – 6 ;</p>

1	2	3	4	5
				2017 – 4; 2018 – 3; Итого: 19 организаций
1.3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Постоянно	Наличие утвержденного плана по постинтернатной адаптации выпускников, результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
1.4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, КРИПКПРО, органы местного самоуправления	I, II кварталы 2015 года	Методические рекомендации по установлению примерного норматива численности работников опеки и попечительства, по применению требований к профессиональным знаниям и навыкам работников данной категории. Наличие утвержденных

1	2	3	4	5
				дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства
1.5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - в части доведения субвенций на содержание 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, органы местного самоуправления - в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1	2	3	4	5
1.6.	<p>Включение в 2014 году мероприятий по подготовке к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области</p>	2014 - 2018 годы	<p>Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки</p>
1.7.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. № АП-1994/02)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области</p>	2014 - 2018 годы	<p>Независимая система оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>

1	2	3	4	5
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в общем образовании				
2.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области	2013 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1	2	3	4	5
2.2.	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в сфере образования, их руководителей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - в части руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, - в части руководителей муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - в части своих работников</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Доля организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>

1	2	3	4	5
2.3.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>
2.4	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

1	2	3	4	5
2.5	<p>Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>С II квартала 2014 года и далее - постоянно</p>	<p>Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт</p>
2.6	<p>Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период</p>

1	2	3	4	5
2.7	<p>Приведение нормативных актов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»</p>	<p>Руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2014 год</p>	<p>Локальные акты организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отражающие режим работы педагогических работников</p>

1	2	3	4	5
2.8.	<p>Внедрение систем нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 г. № 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников соответствующих организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров (согласно статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Рекомендации по организации системы нормирования труда в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>

1	2	3	4	5
2.9.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2014 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе.</p> <p>Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

1	2	3	4	5
3	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в Кемеровской области
3.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	С 2014 года и далее постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

1	2	3	4	5
3.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с типовой формой эффективного контракта	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	С II квартала 2014 года, далее - постоянно	Заключение в соответствии с типовой формой договора с руководителями государственных (муниципальных) организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
3.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, муниципальные органы управления образованием	С II квартала 2014 года и далее - постоянно	Доля руководителей организации для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт

1	2	3	4	5
3.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области - с участием руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципальные органы управления образованием - в части руководителей муниципальных организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и представления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>

1	2	3	4	5
4	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014 - 2018 годы	
4.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации в средствах массовой информации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

1	2	3	4	5
4.2	<p>Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по результатам регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выявление лучших практик</p>

1	2	3	4	5
4.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций	2014 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100 % средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	процентов	81	90	100	100	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в соответствующем регионе составит 100 % в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году – 20 572руб.; в 2014 году – 25 963 руб.; в 2015 году – 32 105 руб.; в 2016 году – 35 629 руб.; в 2017 году – 39 428 руб.; в 2018 году – 43 476 руб.

VI. Достижение целевых показателей федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области

Уровни образования	Численность педагогических работников, человек	Отношение средней заработной платы педагогических работников к целевым значениям по указам Президента Российской Федерации в 2013 году, процентов	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2013 году, процентов
Дошкольное образование	203	97,1	92
Общее образование	56	133,4	133,4
Дополнительное образование детей	7	145	145,9
Среднее профессиональное образование	464,5	107,4	107,4
Высшее образование	3875,6	128,8	128,8